

Resumen ejecutivo

INFORME DE RESULTADOS DE LA HERRAMIENTA DE TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO 2022



**Diez años TRABAJANDO
POR LA MEJORA CONTINUA**



LA COORDINADORA
DE ORGANIZACIONES PARA EL DESARROLLO

Agradecimientos:

Este informe se ha realizado gracias al apoyo constante del Grupo de Transparencia y Buen Gobierno de La Coordinadora, formado por Acción contra el Hambre, ANESVAD, Ayuda en Acción Cruz Roja Española, EDUCO, Enraiza Derechos Farmacéuticos sin Fronteras, Manos Unidas, Médicos del Mundo, Medicusmundi, Oxfam Intermón, Plataforma de Acción Social, Save the Children, SED, Sendera.

La COORDINADORA DE ORGANIZACIONES para el DESARROLLO-España

Calle Reina 17, 3º. 28004 Madrid.

www.coordinadoraongd.org

Fecha de edición: 2022.

Esta publicación ha sido realizada con el apoyo financiero de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

Esta obra está distribuida bajo una licencia Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 3.0 España (CC BY-NC-SA 3.0) disponible en:
<http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/es/>



Diez años apostando por la TRANSPARENCIA Y EL BUEN GOBIERNO

Se cumplen diez años del nacimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno de La Coordinadora. Un ejercicio de responsabilidad, rendición de cuentas y mejora permanente al que se someten nuestras organizaciones. A lo largo de este tiempo, la revisión constante de la Herramienta nos ha permitido avanzar hacia estándares más rigurosos de transparencia y buen gobierno. En este camino, el Grupo de Transparencia y Buen Gobierno de La Coordinadora ha ejercido un liderazgo constante y responsable que ha permitido, junto al compromiso de todas las organizaciones, que hoy tengamos una Herramienta sólida y reconocida.

Presentamos en este informe los resultados correspondiente a 2021; también explicamos los retos y propuestas que tenemos por delante.



PRINCIPALES RESULTADOS

Más del 94% de nuestras organizaciones mantienen vigente el Sello de Transparencia y Buen Gobierno. Esto supone que todas las ONGD (74) cuentan con él, salvo tres que se incorporaron recientemente y una organización otra que se dio de baja en la Asamblea de 2022.

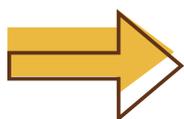


Las organizaciones están obligadas tener el Sello vigente; el tiempo de renovación depende de los resultados obtenidos en la evaluación. De este modo, en 2021, lo obtuvieron o renovaron 35 ONGD. De ellas, 32 superaron los 10 bloques de indicadores de la Herramienta. Tales cifras demuestran su **compromiso con la rendición de cuentas y la mejora constante**.

Si observamos el resultado de las organizaciones en cada bloque cada bloque, los datos reflejan un alto grado de cumplimiento con los estándares que marca la Herramienta, tanto en relación con la transparencia como con el buen gobierno.

Definición del Bloque		% de cumplimiento
Transparencia		
TRB1	Órgano de Gobierno	100%
TRB2	Misión, visión y valores	100%
TRB3	Base social y apoyos	100%
TRB4	Planificación y rendición de cuentas	97,14%
Buen Gobierno		
BGB1	Órgano de Gobierno	97,14%
BGB2	Misión, visión y valores	100%
BGB3	Planificación y evaluación	97,14%
BGB4	Gestión económica	100%
BGB5	Personas	100%
BGB6	Socios locales y otros grupos de interés	100%

A pesar de ese alto grado de cumplimiento en ambos bloques, al echar la vista atrás, comprobamos que, desde 2012, existe algo más de dificultad para cumplir los indicadores relativos al buen gobierno. El porcentaje de incumplimiento no es muy llamativo, pero igualmente nos obliga a poner el foco en los indicadores con menor grado de cumplimiento y en la necesidad de mejorarlos.



Los indicadores de buen gobierno nos exigen que, además de ser transparentes en lo que hacemos, debemos hacerlo de la mejor manera posible, es decir, cumpliendo estándares internacionales y marcos normativos en derechos humanos e igualdad de género.

Una de las cuestiones que merece ser destacada es que la totalidad de las organizaciones evaluadas disponen de **información pública y accesible** sobre la composición y estructura de sus órganos de gobierno, estatutos y normativa aplicable y las tablas salariales. También ponen a disposición información sobre la misión, visión, valores".



Cuestiones que DEBEMOS MEJORAR

Los resultados de la Herramienta nos permiten detectar aquellas **prácticas que merecen ser mejoradas**, así como establecer **nuevos requisitos** en el camino de la mejora constante. Los resultados de este informe revelan algunas cuestiones a tener en cuenta en este sentido.

Presencia de mujeres en órganos de gobierno y política de género

En algunas organizaciones, la presencia de mujeres en los órganos de gobierno aún necesita mejorar. En los diez años de aplicación de la Herramienta, esta cuestión ha evolucionado, pero aún existen algunas resistencias.

La Herramienta establece que la presencia de mujeres en los órganos de gobierno debe ser **igual o superior al 40%**; de las organizaciones evaluadas este año, seis no cumplen aún este porcentaje. Esta cuestión también fue constatada por Informe del Sector de las ONG de Desarrollo 2021 que reconoce que esta situación es "reflejo de la sociedad patriarcal en la que vivimos de la que las ONGD no están exentas".

También se detecta que no todas las organizaciones cuentan con una **política de género**, un documento esencial para garantizar que el trabajo y las relaciones laborales parten de un enfoque que garantiza la equidad entre hombres y mujeres.



Conscientes de tales retos, en los últimos años, hemos aprobado documentos internos que nos obligan tomar medidas claras. Estos son el Marco Estratégico 2019-2022 y en la Política de Género; documentos de referencia para el trabajo de nuestras organizaciones que cuentan, además, con propuestas para promover su aplicación. Este año, comenzamos la construcción del nuevo Marco Estratégico en el que la visión feminista empapara todas las iniciativas.

Código de Conducta

En coherencia con nuestro compromiso con la mejora constante, introdujimos un **nuevo indicador** que establece que las organizaciones, además de adscribirse el Código de Conducta de La Coordinadora (de obligado cumplimiento), deben contar con **uno propio que refleje sus particularidades**. El avance conseguido en este indicador es muy destacable, aunque aún hay seis organizaciones (de las 35 evaluadas este año) que no lo cumplen.

Por otra parte, La Coordinadora cuenta con un **canal de denuncias** al que puede dirigirse cualquier persona que considere que una ONGD está realizando alguna práctica contraria al Código de Conducta. En tales casos, las organizaciones implicadas deben informar a sus órganos de gobierno sobre las medidas que toman para resolver el problema detectado. Este indicador necesita ser mejorado puesto que seis organizaciones de las evaluadas en este informe aún no lo cumplen.



La aprobación de **códigos propios** y el seguimiento a las posibles denuncias, fomentan aún más el compromiso de las ONGD con los comportamientos éticos. La Coordinadora está estudiando cuál es la fórmula más adecuada para ofrecer apoyo específico para la elaboración de códigos propios que reflejen las características de cada organización.

Formación continua a los equipos

Uno de los indicadores de la Herramienta hace referencia a la formación y el desarrollo continuo que las organizaciones deben ofrecer a sus equipos. De las 35 organizaciones evaluadas, **29 cumplen este indicador**; es un número elevado, pero aún puede mejorar.



En un sector que demanda una gran especialización, las organizaciones deben garantizar que sus equipos cuentan con formación continua. Una cuestión que debe contar con un **presupuesto específico** para ello. La Coordinadora ofrece un programa de formación a sus organizaciones con contenidos relevantes para el sector.

Planificación estratégica

Existe un menor grado de cumplimiento del indicador relativo a la planificación estratégica (lo cumplen 29 de las 35 organizaciones evaluadas) Esta debe concretarse con **planes operativos** que deben ser aprobados por los órganos de gobierno. Además, las organizaciones deben estimar los ingresos con los que contarán para definir de forma clara sus metas y objetivos.



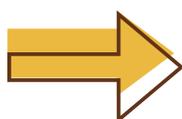
Existe, por tanto, un margen de mejora en lo que se refiere a las planificaciones estratégicas. Un ejercicio que es crucial para el sostenimiento de las organizaciones y el desempeño de nuestras funciones. **La Coordinadora comienza un proceso en este sentido** con el fin de identificar aprendizajes que puedan ser de ayuda a las entidades miembro.



La mejora continua como reto permanente

Con el fin de continuar mejorando la propuesta de la Herramienta, estamos estudiando en profundidad temas como:

- la prevención del blanqueo de capitales,
- cómo prevenir y abordar conflictos de interés,
- cómo evaluar los riesgos a los que nos enfrentamos en nuestro día a día o
- cómo medir y mejorar el clima laboral de nuestras plantillas.



Nuestro objetivo es **llegar a 2023 con una nueva versión** más completa y actual que nos acompañe en ese camino de autorregulación que iniciamos hace ya diez años.

La nueva versión no será de aplicación inmediata; consideramos que es muy importante que las organizaciones la conozcamos bien, nos apropiemos de ella, contemos con herramientas de apoyo, con espacios de diálogo para compartir dudas y aprendizajes. Todo un **trayecto colectivo** que nos ayudará a **aplicar esta nueva versión no más allá de 2025**. Los retos serán muchos, los aprendizajes también.



Consulta los resultados de la Herramienta de
Transparencia y Buen Gobierno 2022:

<https://webtransparencia.coordinadoraongd.org/>

La Coordinadora es la red estatal de organizaciones sociales que trabajan en el ámbito del desarrollo, la solidaridad internacional, la acción humanitaria, la educación para la ciudadanía global y la defensa de los derechos humanos.



PARTICIPAMOS EN:



Contacto

Calle de la Reina, 17,3. 28004 Madrid
915 210 955
informacion@coordinadoraongd.org

www.coordinadoraongd.org